

---

## Responsable de pôle – ingénierie sociale et médiation

---

Dans le cadre d'une mission de 6 mois, en remplacement d'un congé maternité, Promévil recherche un responsable notre pôle Ingénierie et activités nouvelles.

Il encadrera deux chargés de mission. Il assurera un rôle de pilotage et de coordination sur tous les projets en cours. Aussi, dans le cadre de sa croissance et de sa structuration, Promévil est amenée à faire évoluer son offre de service et diversifier ses activités, le manager de transition participera à la stratégie de développement de l'Association.

### Qui sommes-nous ?

Dévouée à la cause du "mieux vivre ensemble" et du lien social, Promévil agit par la médiation sociale, depuis plus de 25 ans : prévention et résolution des conflits du quotidien, accès aux droits des publics vulnérables, événements de quartier, capacité d'agir des habitants...

L'association est également pionnière dans la professionnalisation de la médiation sociale, et promeut l'insertion durable dans le monde du travail de nombreuses personnes éloignées de l'emploi.

Promévil, a intégrée la promotion 5 de l'accélérateur HEC – ESS – Région Ile-de-France.

### Contexte :

Dans le cadre de sa croissance et de sa structuration, Promévil est amenée à faire évoluer son offre de service et diversifier ses activités. Placé au cœur de l'organisation, le périmètre du poste portera sur la stratégie de développement de l'association et la gestion opérationnelle et stratégique des projets en cours.

Il s'agit d'un poste en CDD de 6 mois dans le cadre d'une absence pour congé maternité.

### Missions :

#### Mise en œuvre du plan de développement de l'association :

- Déployer l'ensemble des projets d'ores et déjà construits : respecter la planification, vérifier la viabilité économique, animer les prestataires, accompagner les opérationnels, assurer les relations partenariales, piloter des comités pour chaque projet, etc.
- Identifier les opportunités de nouveaux projets
- Effectuer un reporting régulier à destination de la gouvernance.
- Assurer la veille des appels d'offre et contribuer à la rédaction des mémoires techniques.



### **Participation à la stratégie :**

- Participer à l'amélioration du processus de reporting auprès des opérationnels.
- Participer à la réflexion autour de l'amélioration continue et la formalisation de nos process.
- Contribuer à la stratégie de croissance externe pilotée par le directeur général et à l'évolution du plan stratégique de l'association

### **Profil recherché :**

- Dynamique et positif.ve !
- Sens de l'organisation, réactivité et empathie
- Esprit entrepreneurial et intérêt pour le secteur de l'Economie Sociale et Solidaire
- Utilisation et mise en place d'outils de suivi
- Affinité avec l'ESS, le monde de l'insertion

### **Conditions :**

- CDD de 6 mois
- Prise de poste dès que possible
- Poste basé à Cergy (95)
- Temps plein.
- Télétravail partiel possible
- Salaire : selon profil
- Mutuelle familiale
- Accès au restaurant d'entreprise avec une participation de l'association.

### **Process de recrutement :**

- Adresser un CV et une lettre de motivation à [lamine.thiam@promevil.org](mailto:lamine.thiam@promevil.org), directeur général, copie assistante.direction@promevil.org
- Un entretien avec le directeur général.